

Рассмотрено на педагогическом совете Протокол от 26.04.2021 №6	Рекомендовано Управляющий совет Протокол от 26.04.2021 №3	Утверждаю Директор МБОУ СОШ д. Петропавловка муниципального района Аскинский район РБ И.А. Кадимов Приказ от 26.04.2021 № 24
--	---	--

Программа

антирисковых мер муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа деревни
Петропавловка муниципального района Аскинский район
Республики Башкортостан

«Дефицит педагогических кадров»

	Наименование школы	МБОУ СОШ д.Петропавловка
1.	Наименование программы антикризисных мер	«Дефицит педагогических кадров»
2.	Цель реализации программы	Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ д. Петропавловка муниципального района Аскинский район РБ через организацию сетевого взаимодействия и осуществления профессиональной переподготовки учителей.
3.	Задачи реализации программы	1) Осуществление курсовой подготовки и переподготовки учителей 2) Совершенствование методической службы школы; 3) Организация научно- педагогического сопровождения учителя в условиях ФГОС; 4) Психологическое сопровождение деятельности учителя; 5) Сетевое взаимодействие 6) Внедрение современных образовательных технологий;
4.	Целевые показатели	1.Количество вакантных ставок 2.Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); 3.Доля педагогических работников пенсионноговозраста в общей численности педагогических работников школы; 3. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работниковшколы; 4. Договор с МБОУ СОШ №2 с. Аскино муниципального района Аскинский район РБ «Об оказании логопедических услуг»;
5.	Методы сбора и обработки информации	Социологические (беседы, анкетирование, тестирование) Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
6.	Сроки реализации программы	1 год – 2021 год
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Анализ педагогического состава для выявлениякадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников. 2. Привлечение специалистов из других школ. 3. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получениепедагогической профессии.

8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности психолога, логопеда) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы. 2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы .
9.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
10.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер